

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СЕЛЬСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ НОВАЯ БАЛКАРИЯ»**

Положение обсуждено  
и принято на общешкольной  
конференции  
протокол №2 от 21.12.2015г

Утверждено  
приказом по МКОУ СОШ  
СП Новая Балкария  
от 22.12.2015г № 97



**Положение  
об общем собрании трудового коллектива.**

**1. Общие положения.**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создаётся и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание трудового коллектива МКОУ «СОШ СП Новая Балкария» (далее - общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, КБР, Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Кабардино – Балкарской Республики «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

**2. Компетенция и содержание деятельности.**

Основная задача общего собрания трудового коллектива - управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива вправе:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать совет трудового коллектива, а при необходимости другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;

- рассматривать и принимать Устав школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школе;
- принимать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией организации коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов;
- утверждать основные направления развития школы, повышения эффективности работы с обучающимися, воспитанниками;
- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

### **3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нём более половины членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решение общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.